

DEVLET HAVA MEYDANLARI İŞLETMESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİ YER DEĞİŞTİRMEYE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR YÖNERGESİ

GENEL ESASLAR

1. Yer değiştirme işlemleri yıl içinde iki dönem halinde toplu olarak gerçekleştirilecektir.

- I. Dönem tayinler: Talepler Kasım ayında alınır ve Ocak ayı içerisinde sonuçlandırılacaktır.
- II. Dönem tayinler: Talepler Nisan ayında alınır ve Haziran ayı içerisinde sonuçlandırılacaktır.

2. Bu dönemler haricinde, yasal nedenler, soruşturma raporu, mahkeme kararı, yönetim kurulu kararı, sağlık durumu, eş durumu, can güvenliği, karşılıklı yer değiştirmeleri ile hizmetin aksatılmaması bakımından hizmet gereği olanlar hariç, personelin bireysel nakil talepleri dikkate alınmayacağından, bunların dışındaki nakil talep ve önerileri üniteleri tarafından İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığına gönderilmeyecektir.

3. Yukarıda belirtilen nedenlerle yapılacak yer değiştirme talepleri, nakil dönemlerine bağlı kalmaksızın yapılabilecektir. Kuruluşumuz Merkez ve Taşra teşkilatı ünitelerince evrak kontrolleri yapılarak, uygun olan talepler İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığına gönderilecek, uygun olmayan talepler ise gerekçesi ile birlikte ilgili personele bildirilecektir.

4. Yer değiştirme taleplerini değerlendirmeye ilişkin olarak personelin halen görev yaptığı yer, unvan, bulunduğu unvandaki personel sayısı, ilgili ünitenin çalışma saatleri ve uçuş trafiği dikkate alınarak unvan bazında yer değiştirme sayıları belirlenecektir.

5. Yer değiştirme işlemleri gerçekleştirilen personelin yer değiştirme iptali yapılmayacaktır. Zorunlu hallerde, iptal talebine ilişkin gerekçeler dilekçede açıkça belirtilmek ve gerekçeye ilişkin bilgi ve belgeler eklenmek suretiyle İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığına gönderilmesini müteakip değerlendirilecektir.

6. Yer değiştirme dönemlerinde atama yapılacak ünitelerin ihtiyaçları, ilgili Başkanlıklarla koordineli bir şekilde yürütülecek ve ilgili tayin dönemlerinde İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığınca duyurulacaktır.

7. Yer değiştirme dönemlerinde tayin yapılması Kuruluşumuzun o tarihteki merkez ve taşra teşkilatındaki ihtiyaç durumuna göre gerçekleşecek olup, uygun olmaması halinde yapılması zorunluluk arz etmeyecektir.

8. İsteğe bağlı yer değiştirme taleplerini değerlendirmesine esas olmak üzere; çalışma saatleri, uçak ve yolcu trafiği, ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım şartları yönünden benzerlik gösteren havalimanları gruplandırılmak suretiyle beş bölge ve bu bölgelere ait hizmet puanları oluşturulmuştur. (Ek- 1)

9. Personel bulunduğu ilde Ek-1 tablodaki süreleri dikkate alarak yer değiştirme suretiyle naklen tayin isteğinde bulunabilecektir.

10. Yer değiştirme dönemlerinde tayin yapılması planlanan yerler İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığınca yazılı olarak duyurulacak olup, bu duyuru aynı zamanda Kuruluşumuzun resmi internet sitesinde (www.dhmi.gov.tr) yayımlanacaktır.

11. Tayin yapılmak üzere ilana çıkılan yerde aynı unvanda görev yapan personel başka bir yere tayin talebinde bulunamayacaktır.(Örneğin Konya Havalimanı Müdürlüğüne ARFF Memuru tayini yapılmak için ilana çıktığında, o dönemde Konya Havalimanında ARFF memuru olarak görev yapan personel başka bir Havalimanı Müdürlüğüne tayin talebinde bulunamayacaktır.)

12. İlgili dönem içinde gerçekleşmeyen tayin talepleri reddedilmiş sayılır ve ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

13. Denklik halinde Kuruluşumuza başlayış tarihi önce olana, onun da denk olması halinde sicil numarası küçük olana öncelik verilecektir.

14. a. Toplam Hizmet Süresi: Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde geçen hizmet süresini ifade eder.

Toplam Hizmet puanı hesabında personelin 1 ayı aşan hizmet içi eğitimlerde geçen süreler tamamı eğitimin yapıldığı bölgeden değerlendirilecektir.

b. Fiili Hizmet Süresi: Tayine esas fiili çalışması gereken süreyi ifade eder.

-Fiili hizmet süreleri hesaplanırken personelin kendi isteği ile yapılan 1 ayı aşan geçici görevlendirmeler, ücretsiz izin ve 1 ayı aşan hizmet içi eğitimlerde geçen süreler dikkate alınmayacaktır.

15. Personelin hizmet süresi boyunca yapılan yer değiştirmelerden bu yönergenin Diğer Hususlar bölümünün 3 numaralı bendinin (c) ve (ç) alt bentleri çerçevesinde yapılan tayinler ile Unvan Değişikliği Sınavı ve Görevde Yükselme Sınavı sonucunda yapılan tayinler dışında kalan her tayin için hizmet puanından “3” puan düşülecektir.

16. Kuruluşumuz Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği kapsamında atanmaların, atandığı yerdeki zorunlu çalışma süreleri hakkında ilgili mevzuat hükümleri uygulanır. Bu süreyi tamamlayan personelden isteğe bağlı yer değiştirme talebinde bulunanlar için 8. maddede yer alan hükümler ve eki tabloda yer alan süreler uygulanacaktır.

17. Yapılacak olan duyuruda, başvuru süresi ve varsa diğer hususlar da yer alacaktır.

18. Tayini onaylanıp, tebligat işlemi gerçekleştikten sonra tayininden feragat eden personel takip eden iki dönem tayin talebinde bulunamayacaktır.

19. Toplam Hizmet puanlarının hesaplanmasında sadece Kuruluşumuzda geçen hizmet süreleri hesaplanacaktır.

DİĞER HUSUSLAR

Yer değiştirme suretiyle atama

- 1) İsteğe Bağlı Yer Değiştirmeler
- 2) Karşılıklı Yer Değiştirmeler
- 3) Yasal Zorunluluklar Nedeni ile Yapılan Yer Değiştirmeler
 - a) Eş durumu.
 - b) Sağlık durumu.
 - c) Olağanüstü ve zorunlu haller.
 - ç) Hizmet gereği.
 - d) Engelli personel,olarak belirlenmiştir.

1) İsteğe Bağlı Yer Değiştirmeler

Personel bulunduğu bölgeye ait Ek-1 tablodaki süreleri dikkate alarak yer değiştirme suretiyle atama isteğinde bulunabilecektir.

Yer değiştirme başvurusu, sistem üzerinden yapılacak ve yapılacağı dönem için geçerli olacaktır.

Ek-1 tabloda yer alan bölgelerden:

a- Birinci bölgede bulunan havalimanlarında görev yapan personelin o bölgede fiilen görev yaptığı hizmet süresi gün hesabı yapılarak “0,001” katsayısı ile çarpılarak,

İkinci bölgede bulunan havalimanlarında görev yapan personelin o bölgede fiilen görev yaptığı hizmet süresi gün hesabı yapılarak “0,00125” katsayısı ile çarpılarak,

Üçüncü bölgede bulunan havalimanlarında görev yapan personelin o bölgede fiilen görev yaptığı hizmet süresi gün hesabı yapılarak “0,0015” katsayısı ile çarpılarak,

Dördüncü bölgede bulunan havalimanlarında görev yapan personelin o bölgede fiilen görev yaptığı hizmet süresi gün hesabı yapılarak “0,00175” katsayısı ile çarpılarak,

Beşinci bölgede bulunan havalimanlarında görev yapan personelin o bölgede fiilen görev yaptığı hizmet süresi gün hesabı yapılarak “0,002” katsayısı ile çarpılarak hizmet puanı oluşturulacaktır.

b- Yasal zorunluluk nedeniyle yapılacak tayinler hariç olmak üzere personelin isteğe bağlı yer değiştirme talebinde bulunabilmesi için;

Birinci bölgede görev yapan personel;

Aynı bölgede veya ikinci bölgede yer alan bir havalimanına en az 4 yıl fiilen çalışma süresini doldurmadan; üçüncü, dördüncü ve beşinci bölgede yer alan bir havalimanına ise en az 2 yıl fiilen çalışma süresini doldurmadan,

İkinci bölgede görev yapan personel

Aynı bölgede veya birinci bölgede yer alan bir havalimanına, en az 4 yıl fiilen çalışma süresini doldurmadan; üçüncü, dördüncü ve beşinci bölgede yer alan bir havalimanına ise en az 2 yıl fiilen çalışma süresini doldurmadan,

Üçüncü bölgede görev yapan personel;

Aynı bölgede, birinci veya ikinci bölgede yer alan bir havalimanına, en az 3 yıl fiilen çalışma süresini doldurmadan; dördüncü ve beşinci bölgede yer alan bir havalimanına ise en az 2 yıl fiilen çalışma süresini doldurmadan,

Dördüncü bölgede görev yapan personel;

Aynı bölgede, birinci, ikinci veya üçüncü bölgede yer alan bir havalimanına, en az 3 yıl fiilen çalışma süresini doldurmadan; beşinci bölgede yer alan bir havalimanına ise en az 2 yıl fiilen çalışma süresini doldurmadan,

Beşinci bölgede görev yapan personel;

En az 3 yıl fiilen çalışma süresini doldurmadan; aynı bölge ve diğer bölgelere tayin talebinde bulunamayacaktır.

2) Karşılıklı Yer Değiştirmeler (Becayış)

Bulunduğu yerde en az bir yıl görev yapmış aynı unvandaki personelin karşılıklı yer değiştirme talepleri değerlendirilebilecektir. (İlgili mevzuat açısından yaş haddinden emekliliğinin dolmasına iki yıl kalanlar müracaat edemeyecektir.)

Aynı unvanda görev yapan personelin karşılıklı yer değiştirme talepleri değerlendirilebilecektir. (Örneğin Makine Mühendisi sadece Makine Mühendisi ile karşılıklı yer değiştirme talebinde bulunabilecektir. Teknisyen (Makine, Motor, Klima-iklimlendirme, sıhhi tesisat, tesviye) unvanlarında görev yapan personel kendi arasında ve Tekniker (Makine, motor, klima-iklimlendirme, sıhhi tesisat, tesviye) unvanlarında görev yapan personel kendi arasında becaayış yapabilecektir.

Atama işleminin gerçekleşmesinden sonra karşılıklı yer değiştirme işlemi yapan personelin eşzamanlı olarak işyerlerinden ilişkileri kesilecektir.

Karşılıklı yer değiştirme yapılan personelden birinin zorunlu nedenleri dolayısıyla talebinden vazgeçmesi halinde, yer değiştirme işlemleri karşılıklı olarak iptal edilecektir.

Karşılıklı olarak yer değiştirmelerde yukarıda belirlenen esaslara dayalı olarak yapılacak, ancak daha sonraki tarihlerde yapılacak olan yer değiştirme taleplerinde Ek-1 tablo esas olacak ve yapılan her tayin için hizmet puanından “3” puan düşülecektir.

3) Yasal Zorunluluklar Nedeni İle Yapılan Yer Değiştirmeler

a) Eş durumu nedeniyle yer değiştirmeler

Eşi zorunlu nakle tabi kamu kurumlarında görev yapanlar hariç olmak üzere; görev yaptığı yere atandığı tarihten önce evli olan personel, aynı ünite de iki yılını, görev yaptığı yere atandığı tarihten sonra evlenen personel aynı yerde bir yılını doldurmadıkça eş durumu nedeniyle yer değiştirme talebinde bulunamayacaktır.

Eş durumu nedeniyle tayin isteyen personelin;

Kamu personeli olan eşinin, kurum içi yer değiştirme suretiyle atanma imkânının olmaması veya mevzuatı uyarınca eşin zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan bir görevde bulunması durumunda bu kapsamdaki eşin bulunduğu yere,

Eşlerin her ikisinin de kuruluşumuzda çalışıyor olması halinde, kuruluşumuzun daha fazla hizmet ihtiyacı duyduğu yere,

Eşlerin farklı kurumda çalışıyor olması halinde kurumlar arasında gerekli koordinasyon sağlanmak suretiyle her iki kurumun da öncelikli hizmet ihtiyacının bulunduğu yere,

Kamu personeli olmayan eşinin, talep edilen yerde başvuru tarihi itibarıyla son iki yıl içinde 360 gün sosyal güvenlik primi ödemek suretiyle kendi adına veya bir hizmet akdi ile işverene bağlı olarak çalışıyor olması halinde bu durumda olan eşin bulunduğu yere,

Milletvekili, belediye başkanı, muhtar veya noter olan eşlerinin bulunduğu yere, atanması suretiyle yapılabilir.

Eş durumu mazeretine dayanarak yer değiştirme isteğinde bulunan personel, eşinin kamu kurum ve kuruluşlarında kamu personeli olarak çalıştığına veya atanmayı talep ettiği yerde eşinin başvuru tarihi itibarıyla son iki yıl içinde 360 gün sosyal güvenlik primi ödemek suretiyle kendi adına veya bir hizmet akdi ile işverene bağlı olarak halen çalıştığına veya sayılan görevlerde bulunduğuna ilişkin belgeyi ibraz etmekle yükümlüdür.

Ayrıca yer değiştirme başvurusuna, evlilik durumunu kanıtlayan belgenin de eklenmesi gerekmektedir

b) Sağlık durumu nedeniyle yer değiştirmeler

Personel, görev yaptığı yere atandığı tarihten önce kendisi, eşi ve birlikte ikamet ettiği annesi, babası, bakmakla yükümlü olduğu çocukları ve yargı kararı ile vasi tayin edildiği

kardeşinin var olan hastalığı nedeniyle aynı yerde bir yılını doldurmadan yer değiştirme talebinde bulunamayacaktır.

Personelin sağlık durumu nedeniyle yer değiştirme isteğinde bulunabilmesi için; kendisi, eşi ve birlikte ikamet ettiği annesi, babası, bakmakla yükümlü olduğu çocukları ve yargı kararı ile vasi tayin edildiği kardeşinin hastalığının, görev yaptığı ünitenin bağlı olduğu il veya ilçe sınırları içerisinde takip ve tedavisinin mümkün olmadığı veya mevcut görev yerinin söz konusu kişilerin sağlık durumunu tehlikeye düşüreceğini eğitim ve araştırma hastanesinden veya üniversite hastanelerinden alınacak sağlık kurulu raporu ile belgelendirmesi gerekmektedir.

Personel ile birlikte ikamet etmeyen anne ve babanın sağlık durumu nedeniyle nakil isteğinde bulunacakların, anne ve babanın günlük yaşam aktivitelerini başkalarının yardımı olmaksızın yerine getiremeyeceğini eğitim ve araştırma veya üniversite hastanelerinden alacakları sağlık kurulu raporu ile belgelemeleri halinde Adres Kayıt Sistemine (AKS) kayıtlı adresinin bulunduğu yere, yer değiştirme işlemi yapılabilecektir.

Sağlık durumu nedeniyle bulunduğu görev yerinde çalışmasına imkân kalmayan personelin, Kuruluşumuzun ihtiyaçları ve ilgilinin sağlık durumu dikkate alınarak Kuruluşumuzca uygun görülecek bir yere yer değiştirme işlemi yapılabilecektir.

İlk defa açıktan atanan personelden göreve başlamadan önce herhangi bir rahatsızlığının olmadığını beyan edenlerin, sonradan gelişen sağlık problemleri dışında tayin talepleri değerlendirilmez.

c) Olağanüstü ve zorunlu hallerde yer değiştirmeler

Genel hayatı etkileyen deprem, su baskını, yangın ve benzeri afetler ile durumlarını belgelendirmek şartıyla can güvenliği gibi özel hayatı olumsuz etkileyen nedenlere bağlı olarak görevini verimli biçimde yerine getirme imkânı kalmayanlardan yer değiştirme suretiyle tayin talebinde bulunanların tayinleri Kuruluşumuzun öncelikle ihtiyacı olan bir yere yapılabilecektir.

8/3/2012 tarihli ve 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi uyarınca hakkında adli makamlarca ünitenin değiştirilmesine ilişkin koruyucu tedbir kararı alınan personelin yer değiştirme işlemi yapılabilecektir.

ç) Hizmetin gereği olarak yer değiştirmeler

- 1) Birim/ünite kapatılması, açılması veya yeniden yapılandırılması.
- 2) Denetim, inceleme, idari veya adli soruşturma nedeniyle personelin aynı yer ve/veya görevde kalmalarında sakınca görülmesi.
- 3) İşgücü ihtiyacındaki değişimler.
- 4) Personelin hizmetinden verim alınmaması halinde ünite amirinin teklifi üzerine,

tayin yapılabilecektir.

d) Engelli Personel

İlgili mevzuatına göre alınan sağlık kurulu raporunda engellilik oranı %50 ve üzerinde olduğu ve günlük yaşam aktivitelerini başkalarının yardımı olmaksızın yerine getiremeyeceğine engelli sağlık kurulu raporu ile karar verilen memur ve sözleşmeli personel ile eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımlarının, engellilik durumundan kaynaklanan gerekçelere dayalı yer değiştirme işlemi yapılabilecektir.

Personelin kendisinin, eşi veya bakmakla yükümlü olduğu çocuklarının engellilik durumunun tedavisi sebebiyle yer değişikliğini talep etmesi halinde, yer değiştirme suretiyle atama yapılacak yerin, personelin ve bu fıkra kapsamındaki yakınlarının engellilik durumuna uygun olması esastır. Eğitim veya tedavinin nakil talep edilen yerde yapılabildiğinin belgelendirilmesi zorunludur.

Bu madde kapsamındaki yer değişikliğinde mevcut personel durumu dikkate alınacak ve bu haktan bir defadan fazla yararlanılamayacaktır.

Yer değiştirme suretiyle atamalarda işe başlama

Yer değiştirme suretiyle yapılan atama işlemleri, personelin görev yaptığı ünitesine tebliğinden itibaren en geç 10 iş günü içinde ilgililere tebliğ edilir, ünite amirinin gerekçeli talebini yazılı olarak bildirmesi halinde söz konusu süre en fazla bir katına kadar uzatılabilecektir. Tebliğ tarihi ayrılış tarihi olarak kabul edilir.

Yer değiştirme suretiyle aynı yerdeki bir göreve atanan personel, nakil emrinin kendisine tebliğ gününü izleyen işgünü, başka yerdeki bir göreve atanan personel nakil emrinin kendisine tebliğ tarihinden itibaren en geç onbeş gün içerisinde yeni görevlerine başlamak zorundadır.

Yürürlük

Yer Değiştirmeye ilişkin usul ve esaslar Yönetim Kurulu Kararının onaylanmasını müteakip duyurunun Kuruluşumuzun resmi internet sitesinde yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

EK-1 (BÖLGE PLANLAMASI)

1. BÖLGE	ANKARA (Genel Müdürlük-HTKM-Esenboğa-Z.Çaycuma-K.Zafer)	(FİLEN 4 YIL) Toplam Hizmet Puanı hesaplanırken Katsayı (Gün hesabı) 0.001 ile çarpılır.
	İSTANBUL (Atatürk-Sabiha Gökçen)	
	İZMİR (A. Menderes-Aydın Çıldır)	
	ANTALYA (Antalya-Gazipaşa)	
	DALAMAN	
	MİLAS BODRUM	
	ADANA	
	BALIKESİR KOCA SEYİT	
	BURSA YENİŞEHİR	
	ISPARTA SÜLEYMAN DEMİREL	
	KOCAELİ CENGİZ TOPEL	
2. BÖLGE	GAZİANTEP	(FİLEN 4 YIL) Toplam Hizmet Puanı hesaplanırken Katsayı (Gün hesabı) 0.00125 ile çarpılır.
	SİVAS NURİ DEMİRAĞ	
	TEKİRDAĞ ÇORLU	
	TOKAT	
	TRABZON	
	AMASYA MERZİFON	
	BALIKESİR MERKEZ	
	ÇANAKKALE	
	DENİZLİ ÇARDAK	
	KAPADOKYA	
	KASTAMONU	
	KAYSERİ	
	KONYA	
	ORDU GİRESUN	
	SAMSUN ÇARŞAMBA	
	SİNOP	
UŞAK		
3. BÖLGE	ERZURUM	(FİLEN 3 YIL) Toplam Hizmet Puanı hesaplanırken katsayı (Gün hesabı) 0.0015 ile çarpılır.
	ADYAMAN	
	ŞANLIURFA GAP	
	DİYARBAKIR	
	ELAZIĞ	
	ERZİNCAN	
	HATAY	
	KAHRAMANMARAŞ	
	MALATYA	
4. BÖLGE	GÖKÇEADA	(FİLEN 3 YIL) Toplam Hizmet Puanı hesaplanırken Katsayı (Gün hesabı) 0.00175 ile çarpılır.
	BATMAN	
	BİNGÖL	
	İĞDIR	
	KARS	
	MARDİN	
	MUŞ	
	SİİRT	
	VAN FERİT MELEN	
5. BÖLGE	AĞRI AHMED-İ HANİ	(FİLEN 3 YIL) Toplam Hizmet Puanı hesaplanırken Katsayı (gün hesabı) 0.002 ile çarpılır.
	HAKKARİ YÜKSEKOVA SELAHADDİN EYYUBİ	
	ŞIRNAK ŞERAFETTİN ELÇİ	

- Not: ilgili SSR istasyonları – Vor istasyonları ilgili ünite içinde değerlendirilecektir.