

DHMİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ 2024/2 SAYILI KURUM İDARİ KURULU GÜNDEM MADDELERİ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 41 inci maddesi ve ilgili Yönetmelikleri gereği işveren temsilcileri Genel Müdür Yardımcısı Mustafa AKKAYA, İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı Bülent ZEREY, Mali İşler Dairesi Başkan Gürkan İlhan TORAMAN ile Türk ULAŞIM-SEN Sendikası temsilcileri Genel Başkan Mustafa Nurullah ALBAYRAK, Genel Başkan Yrd. Ömer AĞCA ve Ankara 3 No.lu Şube Başkanı Orhan ÖZYANIK ile Kurum İdari Kurul Toplantısı 15.11.2024 tarihinde Genel Müdür Yardımcısı Mustafa AKKAYA Başkanlığında yapılmış olup aşağıdaki hususlar görüşülmüştür.

1- Bilindiği gibi EUROCONTROL üyesi bir Ülke olarak Tam Maliyet Kurtarma esası ile çalışılmaktadır. Bu noktada Havacılık Tazminatı gruplarının tamamı iptal edilerek, maliyetlerinin tamamının EUROCONTROL ve hava yolu kullanıcılarına fatura edilmesi ve tam maliyet kurtarma (full recovery cost) esası ile maliyetlerin kurtarılması ve unvanların hiyerarşik düzene göre sıralanıp, eğitim durumu ve hizmet süresi kriterlerine göre, aralarında afaki farklar olmayacak şekilde Havacılık Tazminatının dağıtımının yapılması. Ayrıca, Havacılık Tazminatı ile ilgili yapılan çalışmalarda, DHMİ Çalışanlarının beklentilerinin karşılanabilmesi için Yetkili Sendikalardan görüş alınması,

Havacılık Tazminatında yaşanan sorunların ortadan kaldırılması ve personelin maksimum düzeyde faydalandırılması adına gerekli çalışmalar yapılmakta olup ilgili Makamlar nezdinde görüşmeler devam etmektedir.

2- DHMİ Çalışanlarına, EUROCONTROL'e bildirilen maliyetlere eklenerek karşılanmak üzere, ilgili yılın ocak ayında, Çevre ve Şehircilik Bakanlığında yapılan ihale hazırlığına benzer şekilde ihale yapılarak, Koruyucu Giyim Yardımı verilmesi.

Tasarruf tedbirleri ile Hazine ve Maliye Bakanlığı uygulamaları neticesinde koruyucu giyim yardımı verilebilmesi için ilgili makamlar nezdinde görüşmeler yapılacaktır.

3- Maaş Banka Promosyonunun günümüz ekonomik şartlarına göre revize edilmesi ve yapılacak promosyon ihalelerinde Memur maaş zammına göre artış sağlanması için gerekli düzenlemelerin yapılması,

15.02.2022 tarihinde 5 yıllık kişi başı 17.000. TL üzerinden imzalanmış olan maaş protokol sözleşmesi, 3 yıl kişi başı toplam 27.000.TL olarak güncellenmiş olup, 2026 yılı şubat ayına kadar devam eden sözleşmenin güncellenmesi hususunda banka ile görüşmeler yapılmış ancak olumlu bir netice alınamamıştır. Banka ile tekrar görüşme sağlanacak ve bundan sonra yapılacak sözleşmeler için taslak hazırlanacaktır.

4- EUROCONTROL Pension Fund sistemine DHMİ personeli de dâhil edilerek harici bir emeklilik fonu (BES) sisteminin kazandırılması ile Havacılık Sektörü gibi zorlu görev ve şartlar altında çalışan tüm DHMİ çalışanlarının tamamlayıcı sağlık sigortası kapsamına alınması ve tüm maliyetlerin EUROCONTROL'e yansıtılması,

Öncelikle ihtiyacın tespiti ile ilgili gerekli analizler yapılacak olup söz konusu talep EUROCONTROL mevzuatı çerçevesinde ilerleyen dönemde değerlendirilecektir. Konunun Toplu Sözleşme görüşmelerinde gündeme getirilmesi gerekmektedir.

5- Bir önceki Kurum İdari Kurul toplantısında, uygulanması için Cumhurbaşkanlığına yazı yazılacağı belirtilen ve karar altına alınmasına rağmen, bugüne kadar bir gelişme olmayan, Elektrik, Makine ve Motor personelini ilgilendiren Danıştay kararının uygulanması.

Söz konusu karar doğrultusunda Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü ile gerekli mevzuat değişimi için görüşmeler yapılmış olup kararın uygulanması sağlanacaktır.

6- 2024/1 sayılı KİK toplantısında yapılacağı ifade edilen Uzmanlık, Şef ve Müdürlük unvanları için 2025 yılı içerisinde Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının açılması, Kuruluşumuz personeline yönelik Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı, yönetmelikte belirtilen koşullar çerçevesinde yapılmaktadır. Stratejik Planda belirtildiği üzere her yıl görevde yükselme ve/veya unvan değişikliği sınavı açmak hedefi doğrultusunda 2025 yılında Görevde Yükselme Sınavı açılması planlanmaktadır.

7- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde gerekli güncellemelerin yapılarak Memur/VHKİ/Bil.İşl./Muhasebecilerin idari nitelikteki Şube Müdürlüğü sınavlarına katılması, Koruma Güvenlik Görevlilerinin Güvenlik Uzmanı olabilmesi, Şoför ve İş Makineleri Sürücülerinin Uzman pozisyonları için yapılacak Sınavlara başvurabilmeleri, tüm unvanlar için eğitim şartıyla sınav açılması,

Personel planlamasına ilişkin her türlü uygulama ve mevzuat kuruluşumuzun ihtiyaç duyduğu pozisyon ve şartlar ile günün gereklerine cevap verecek şekilde oluşturulmaktadır. Kapsamlı çalışmalar devam etmektedir.

8- Tüm havalimanlarında personelin büyük bir kısmı vardiyalı olarak çalışmaktadır. Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinde 3 öğüne kadar yemek verilebileceği hükmedilmiştir. Gece nöbetlerinde personel 13-14 saat yemek hizmetinden faydalanamamaktadır. Bu nedenle, özellikle gece nöbetinde görev yapan çalışanların yaşadığı bu sorunun çözüme kavuşturulması.

Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği 3.maddesinde “...Yiyecek yardımı haftalık çalışma süresi 40 saati aşmayan yerlerde öğle yemeği olarak verilir. Günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan memurlara, görevlerinin diğer yemek saatlerinde de devam etmesi şartıyla üç öğüne kadar yemek verilebilir.” denilmektedir. Bu madde gereğince; nöbet usulü ile çalışan personelin yemek ihtiyacı, Başmüdürlük/Müdürlükler tarafından kendi imkanları doğrultusunda değerlendirilecektir.

9- Özel sektörde çalışanlara verilen indirimli uçak bileti hizmetinden, tüm bu firmalara ev sahipliği yapan DHMİ personelinin ve ailelerinin de yararlandırılması için Havayolu şirketleriyle görüşülerek anlaşma yapılması.

Kuruluşumuz personelinin indirimli hizmetlerden yararlanabilmesi için havayolu şirketleriyle gerekli görüşmeler devam etmektedir.

10- Geçmiş yıllarda açılan ve ücreti kurumunuz tarafından karşılanan Yabancı Dil Eğitimleri/Kurslarının yeniden açılması.

Tasarruf tedbirleri çerçevesinde gerekli çalışmaların tamamlanmasını müteakip Havacılık Eğitim Dairesi Başkanlığınca Yabancı Dil Eğitimleri yapılacaktır.

11- Hukuk Müşavirliği ve Avukatlık Sınav ve Atama Yönetmeliğinde değişikliğe gidilerek, Avukatlık stajı dahil en az on yıl avukatlık meslek kıdemi bulunan ve Genel Müdürlük Hukuk Müşavirliği bünyesinde en az 5 yıl süreyle fiilen avukat olarak görev yapmış avukat personelin

hukuk müşaviri kadrosuna atanması ve avukat ihtiyacının kurum bünyesinde çalışan hukuk mezunu personeller arasında unvan değişikliği sınavı açılarak karşılanması,

Söz konusu yönetmeliğin dayanak maddesi Danıştay 12. Dairesi tarafından iptal edilmiştir. Bu nedenle ilgili yönetmelikte değişiklik yapılması mümkün değildir. Ayrıca Hukuk Müşaviri kadrosuna avukat ünvanlı personelin sınavsız olarak genel hükümlere göre atanması mümkündür. Özel şartlar ise ancak düzenlenecek atama yönetmeliğinde bulunabilir. Bunun dışında avukat pozisyonuna unvan değişikliği sınavı ile alım hususu sınav döneminde değerlendirilecektir.

12- Hava Seyrüsefer Dairesi Başkanlığına bağlı olan Eurocontrol Şube Müdürlüğünün yapılan iş ve işlemlerde hem etkinlik ve şeffaflık hem de mevzuata hakim olma açısından, Strateji Daire Başkanlığına veya Mali İşler Daire Başkanlığına bağlanması.

Söz konusu talebe ilişkin mevcut teşkilat yapısının uygun olduğu değerlendirilmektedir.

13- Elektrik ve Makine Motor personelinin ATSEP Lisansı alabilmesi için ATSEP Lisans Yönetmeliğinde değişiklik yapılmasına yönelik SHGM'ye yazı yazılması.

Konuya ilişkin gerekli çalışmalar yapılacaktır. İşletme Dairesi Başkanlığı tarafından ilgili personelin de lisans alabilmesi adına SHGM ile görüşmeler yapılmaktadır.

14- DHMİ bünyesinde Hemşire (Sağlık Meslek Lisesi, Sağlık Meslek Yüksekokulu mezunu) olarak görev yapan çalışanların, aynı işi yapan ve Sağlık Bakanlığının hiyerarşik sıralamasında Hemşire unvanının altında yer alan ATT personeli (Acil Tıp Teknisyeni/Teknikeri) ile aynı statüde değerlendirilmesi ve özlük haklarının düzenlenmesi

Konu yalnızca Genel Müdürlüğümüz uhdesinde olmadığından talep ilgili Makamlar nezdinde değerlendirilecektir.

15- Tekniker unvanında görev yapan personelin, aynı bölümde Mühendislik Fakültesini bitirmesi halinde, Mühendislik özlük haklarının 3/2'sinden yararlandırılması veya söz konusu personelin Mühendislik unvanına geçebilmeleri için Unvan Değişikliği Sınavı açılması,

399 sayılı KHK'nın Aylık ve Ücretler Başlıklı 25. Maddesinde "Ekli 1 sayılı cetvelin dışında kalan sözleşmeli personele ödenecek sözleşme ücreti; temel ücret ile başarı ve kıdem ücretleri toplamından oluşur...", "Fazla Çalışma ve Diğer Ödemeler" başlıklı 30 maddesinde; "... Sözleşmeli personele bu Kanun Hükmünde Kararname'de belirtilen ödemeler dışında herhangi bir ödeme yapılamaz." hükmüne ve son olarak "Uygulamanın İzlenmesi " başlıklı 58.maddesinde; Sözleşmeli personele ilişkin olarak bu Kanun Hükmünde Kararname hüküm bulunmayan hallerde, Devlet Personel Başkanlığının görüşü alınmak kaydıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ilgili hükümleri uygulanır." hükmüne yer verilmiştir. İzah edilen mevzuat hükümleri uyarınca sözleşmeli personele istihdamına esas olan hizmet sözleşmesinde belirtilen ücret dışında herhangi ücret ödenmesi mümkün değildir. Bu duruma ilişkin 399 sayılı KHK'da düzenleme bulunduğundan 657 sayılı DMK'ya atıfla uygulama yapılamamaktadır. Unvan değişikliği sınavı geçtiğimiz yıl düzenlenmiş olup ihtiyaçlar çerçevesinde ilerleyen yıllarda tekrar yapılacaktır.

16- Elektronik personelinin SHGM tarafından yapılan 5 yılda bir yenileme sınavlarının, ATC ve AIM Uzmanlarında olduğu gibi DHMİ Genel Müdürlüğü tarafından yapılması,

ATSEP Lisanslı Elektronik Personelinin Derece Yenileme Sınavlarının ve Lisans Yenileme işlemlerinin Kuruluşumuzca yapılmasının sağlanması amacıyla SHGM ile görüşme gerçekleştirilecektir.

17- ATSEP lisanslı personele ATSEP kadrosu verilerek özlük haklarının buna göre uygulanması.

Öncelikle ihtiyacın tespiti ile ilgili gerekli çalışmalar yapılacak olup söz konusu talep ilerleyen dönemde değerlendirilecektir.

18- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı nezdinde İş Güvenliği Uzmanı olarak belgelendirilen ve kuruluşumuzda yarı zamanlı sözleşmeli olarak istihdam edilen, lisans veya yüksek lisans mezunu A ve B sınıfı İş Güvenliği Uzmanlarının, kurumumuzda 'Uzman/Uzman (İş Güvenliği)' pozisyonuna geçirilmesi.

Personel planlamasına ilişkin her türlü uygulama ve mevzuat kuruluşumuzun ihtiyaç duyduğu pozisyon ve şartlar ile günün gereklerine cevap verecek şekilde oluşturulmaktadır. Söz konusu talep ihtiyaçlar kapsamında değerlendirilecektir. Ayrıca uzmanlık pozisyonu görevde yükselme sınavına tabi olduğu için sınavsız şekilde bir geçiş imkanı bulunmamaktadır.

19- Kurumsal uygulamalarda yeknesaklık ve bütünlük adına İş Güvenliği Uzmanlarının bir araya geleceği bir Çalıştay düzenlenmesi

2025 yılında Kuruluşumuzda görevli iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimlerinin katılacağı bir koordinasyon toplantısı planlanmaktadır.

20- G sınıfı sürücü belgesine sahip olan Şoförlerin, İş Makineleri Sürücüsü pozisyonuna geçişlerinin sağlanması.

Söz konusu talep ilgili personelin atanılacak pozisyonun gerektirdiği şartları taşımaları halinde değerlendirilecektir.

21- ARFF Memurlarına, herhangi bir sınava tabii tutulmadan ARFF Teknikeri unvanı verilmesi ve bugüne kadar sınavla ARFF Teknikerliği unvanına geçen personelin 2. ücret grubuna alınması.

2023 yılı içerisinde gerçekleşen Ünvan Değişikliği Sınavı ile 10 adet Tekniker (ARFF) ataması yapılmıştır. Ünvan değişikliği sınavı açılması durumunda söz konusu unvan da değerlendirilecektir. Ayrıca ARFF Memurları, EUROCONTROL Prensipleri gereği Havacılık Tazminatı Cetvelinin 3. Grubunda yer almakta olup ARFF Teknikerleri için EURCONTRONROL Prensipleri doğrultusunda çalışmalar yapılacaktır.

22- ARFF Memurlarının Fiili Hizmet Süresi Zammından yararlandırılması için, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun Fiili Hizmet Süresi Zammına ilişkin 40. Maddesinin 15. alt bendinde belirtilen "itfaiye veya yangın söndürme işlerinde görev yapanlara" söz konusu kanun ve bu kanuna dayanılarak hazırlanan yönetmeliklerde "fiilen yangını söndürmesi ve yangının risklerine maruz bırakılması" şartının vardiyalı çalışmaları da göz önünde bulundurularak "söz konusu hizmetlerin tamamını yürütmeye yönelik çalışılan süre (çalışma saatleri)" olarak yeniden düzenlenmesi için çalışma yapılması.

Konu yalnızca Genel Müdürlüğümüz uhdesinde olmadığından talep ilgili Makamlar nezdinde değerlendirilecektir

23- Bilgi Teknolojileri personelinin ATSEP Eğitimi almasının sağlanması ve özlük haklarının bu doğrultuda düzenlenerek, Havacılık Tazminatında 1. Grupta yer alması.

Bilgi Teknolojileri personeli hem seyrüsefer hem işletme hizmetlerinde görev yaptığı için ortak grupta yer almaktadır.

24- Daha önce yapılan KİK toplantısına karar altına alınan, SSY İstasyonlarında kadro eksikliklerinin tamamlanması. Ör: Ankara Esenboğa Havalimanı

Personel planlamaları tasarruf tedbirleri çerçevesinde gerçekleştirilmekte olup personel eksikleri tamamlanmaktadır. Yeni eksiklerin olması durumunda da tayin yöntemi ile tamamlanacaktır.

25- Bir önceki KİK toplantısında söz verilen, 70 adet Koruma Güvenlik Memurunun Unvan Değişikliği ile Memuriyete Geçişinin sağlanması, mevcut uygulamanın belirtilen sayıdan az olmamak şartıyla devam ettirilmesi. (diğer şartlar kaldırılarak sadece yaş şartı esas alınması)
Söz konusu geçiş işlemleri gerçekleştirilmiştir.

26- Kuruluşun harcama giderlerinin belirli kısımları ilgi mevzuat, Uluslararası antlaşmalar çerçevesinde Milli Maliyetlere yansıtılmakta ve Ülkemiz Hazine, Maliyesine maliyet yükü oluşturmamaktadır. Söz konusu Uluslararası antlaşmalar kapsamında Hazine ve Maliye Bakanlığında alınacak izin ile Geçici görevli personelin konaklama giderlerinin 3 katına çıkarılması ve Milli Maliyetlere yansıtılması için gerekli girişimlerde bulunulması.
Harcirah ödemesi, genel mevzuatla ilgili bir husus olup söz konusu personele kolaylık sağlanması açısından Havalimanı Başmüdürlük ve Müdürlüklerine talimat verilmiştir.

27- Bir önceki KİK toplantısında, atamalarının en kısa sürede yapılacağı kararı alınmasına rağmen, Uçuş Hekimliği Sertifikasına sahip olan hekimlerin, Uçuş Hekimliği kadrosuna atamaları gerçekleştirilmemiştir. Söz konusu atamaların yapılması, sertifikası olmayan kurum hekimlerinin kurum yâda ilgili kuruluşlar tarafından uçuş hekimliği sertifikası eğitiminin verilmesi.

Uçuş Hekimi pozisyonu için ilgili atamaların mevzuat değişimi sonrası yapılması planlanmaktadır.

28- Devlet Hava Meydanları İşletmesine bağlı olarak görev yapan çalışanların hizmet sınıfları ve unvan yapılarında değişiklik yapılarak, havacılık sektörüne uyumlu hale getirilmesi ve buna göre lisanslandırma çalışması yapılması gerekmektedir. Örneğin, İdari çalışanların unvanları birimlere göre Havacılık Hizmetleri Uzmanı değiştirilmesi ve hizmet sınıflarının ise Havacılık Hizmetleri Sınıfı olarak belirlenmesi, Koruma Güvenlik Memuru unvanı, Havacılık Güvenliği Uzmanı, Apron Memuru unvanının Hava Tarafı Operasyon Uzmanı ve Sivil Savunma Amiri unvanının Sivil Savunma-AFAD Uzmanı olarak verilmesi, vb.

Konu yalnızca Genel Müdürlüğümüz uhdesinde olmadığından talep ilgili Makamlar nezdinde değerlendirilecektir.

29- Apron Memurluğu unvanımızın, Ulusal ve Uluslararası dokümanlarda(anex14.9.5) belirtilen ve gerek Uluslararası gerekse Ülkemizdeki örnekler de göz önüne alınarak, Hava Tarafı Operasyon Uzman/Uzman Yardımcısı olarak eşleştirilerek, hava tarafındaki uçuş emniyeti adına yürüttüğümüz görevlerimizin ağırlıklı olarak Seyrüsefer hizmetleri olmasına istinaden, Genel Müdürlüğümüz İlgili Daire Başkanlığı'nın birim yönetmeliğine ve yine ilgili Daire Başkanlığının A,B ve C tipi Havalimanları birim yönetmeliklerine derç edilerek çalışmaların tamamlanması.

Konu yalnızca Genel Müdürlüğümüz uhdesinde olmadığından talep ilgili Makamlar nezdinde değerlendirilecektir.

30- ICAO Doc 8126 AIS El Kitabı dokümanı Madde 3.3.2 ve 3.3.3'te yerine getirdiği görev ve sorumluluklar dikkate alınarak teknik personel olarak nitelendirilen AIM Personelinin ülkemizde de Teknik Hizmetler Sınıfına alınması.

Konu yalnızca Genel Müdürlüğümüz uhdesinde olmadığından talep ilgili Makamlar nezdinde değerlendirilecektir.

31- Devlet Hava Meydanları İşletmesi kurum personelinin fazla mesai ücretinin tespitinde mahsuplaşma yapılmayarak, aylık çalışma gün sayısı tespitiyle, toplam çalışma saati bulunup fazla çalışma sürelerinin hesaplanarak fazla mesai olarak ödenmesi.

17.05.2024 tarihli 2024/7 sayılı tasarruf tedbirleriyle ilgili Cumhurbaşkanlığı Genelgesinin Personel Giderleri başlığı altında; “Kamu personeli zorunlu haller dışında fazla çalışma ücreti ve nöbet ücreti alacak şekilde çalıştırılmayacaktır. Kamu kurum ve kuruluşları, fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma giderlerini asgari seviyede tutmak amacıyla 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu’nda yer alan serbest zaman ve denkleştirme süresi hükümlerini öncelikle uygulayacaktır.” hükmü yer almakta olup Kuruluşumuz personeline bahsi geçen hüküm gereğince 2024 Haziran ayından itibaren fazla mesai ücreti ödenmesinde denkleştirme işlemi uygulanmaktadır.