

## DHMİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

### 2026/1 KURUM İDARİ KURUL (KİK) TOPLANTISI GÜNDEMİ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 41 inci maddesi ve ilgili Yönetmelikleri gereği işveren temsilcileri Genel Müdür Yardımcısı Mustafa AKKAYA, İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı Betül ÇELİK, Mali İşler Dairesi Başkanı Gürkan İlhan TORAMAN ile Ulaştırma MEMUR-SEN Sendikası temsilcileri Genel Başkanı Kenan ÇALIŞKAN, Genel Başkan Yrd. Musa YEŞİL ve Ankara 4 No.lu Şube Başkanı Kenan BALCI ile Kurum İdari Kurul Toplantısı 27.04.2026 tarihinde Genel Müdür Yardımcısı Mustafa AKKAYA Başkanlığında yapılmış olup aşağıdaki hususlar görüşülmüştür:

1. A) 6. Dönem Toplu Sözleşme Kazanımlarımızdan olan ve Ulaştırma Hizmet Koluna ilişkin Toplu Sözleşmenin 16. Maddesi gereği verilmesi gereken Koruyucu Giyim Yardımına ilişkin; 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununa geçici madde eklenerek "...31.05.2025 tarihine kadar kamu görevlilerine koruyucu giyim ve donanım malzemesi yardımı yapan kamu kurum ve kuruluşlarının yetkili veya görevli olan sorumluları hakkında idari ve/veya mali takibat ve yargılama yapılmaz, başlamış olanlar işlemde kaldırıılır." Hükmü getirilmiştir. Daha önce Kuruluşunuzca 11.03.2025 tarihinde ihaleye çıkılmış olması göz önünde tutularak giyim yardımının 2024 ve 2025 yıllarını kapsayacak şekilde yapılması.

B) Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun 28/08/2019 tarihli ve 2019/1 sayılı; 01/09/2019 tarihinde Resmî Gazete' de yayımlanmış kararında "657 sayılı Kanun veya diğer personel kanunlarına göre giyecek yardımından yararlanan kamu görevlileri hariç olmak üzere, kurumun ilgili mevzuatında personeline aynı olarak verilmesi öngörülen giyim yardımından, resmi kıyafetler ile hizmetin gereği olarak iş yerlerinde görev esnasında giyilmesi zorunlu olan giyim eşyaları dışında kalanlar için aynı olarak verilmesi yerine, Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliği'nin 11. maddesi uyarınca belirlenen fiyatlar esas alınarak nakdi ödeme de yapılabilir." denilmektedir. Bu madde gereği personele her yıl verilen nakdi giyim yardımının 2026 yılı için de ödenmesi.

Hazine ve Maliye Bakanlığından alınan görüşte giyim yardımının nakdi olarak hiçbir surette verilemeyeceğine dair tespit yapılmış olup bu nedenle nakdi giyim yardımının ödenmesine imkan bulunmamaktadır. "Koruyucu Giyim Yardımı" ile ilgili 2024 ve 2025 yıllarında ihaleye çıkılmış olmakla birlikte Hazine ve Maliye Bakanlığının hem yazılı hem de şifahi ikazları neticesinde ihaleler iptal edilmiştir. Ayrıca Kuruluşumuzu denetleyen Devlet Denetleme Kurumu Raporunda söz konusu koruyucu giyim yardımının tüm personele yapılmaması gerektiği vurgulanmıştır. Ulaştırma Hizmet Koluna ilişkin Toplu Sözleşmenin 16. Maddesi çerçevesinde Koruyucu Giyim Yardımına verilebilmesine ilişkin çalışmalar yapılacaktır.

2. Fazla Mesailer:

- Memurun haftalık 40 saat zorunlu çalışma hükmü kanunda belirtilmiş olup, beşli çalışma sistemi ile hizmet yürütülen birimlerde 40 saat zorunlu çalışma saatini tamamlamayan personelin zorunlu süresinin tamamlanmasının sağlanması.

- Fazla mesai ödemesinin aylık hesaplanması veya denkleştirme yapılmaması.

- Fazla mesai yapan personele yapmış olduğu fazla çalışma saatinin gün karşılığı hesaplanıp performans primi olarak ödenmesi.

Fazla mesai ödemeleri usulüne uygun olarak haftalık olarak hesaplanmaktadır. Haftalık 40 saati geçen süreler Cumhurbaşkanlığı Tasarruf Genelgesine (2024/7) istinaden zorunlu olarak denkleştirme işlemi yapılmaktadır. Fazla çalışma saatinin gün karşılığı olarak hesaplanıp performans primi olarak ödenmesiyle ilgili herhangi bir kanuni düzenleme bulunmamakla birlikte ödeme yapılmasına imkân bulunmamaktadır.

3. A) Performans Primi Ödenmesi ile ilgili düzenleme yapılması;

Personel maliyeti kısmen karşılanan ve karşılanmayan DHMİ personeline birinci fıkra kapsamında yapılan ödemelere ilaveten ülkemizin hava sahasını, ülkemizdeki herhangi bir havalimanına iniş / kalkış yapmaksızın, transit kullanan sivil hava araçları sayısının memur aylık katsayısının %50' si ile çarpımı sonucu bulunacak miktar kadar prim ödemesi yapılmasının sağlanması için girişimlerde bulunulması.

B) Performans Primi kesintileri; Saatlik Mazeret izni ve saatlik sendika izni verilen personelden Performans primi kesintisinin yapılmaması. (Yasada; ‘‘Performans primi ödemelerinde fiilen hizmete katkı sağladığı süreler esas alınır. Sağlık raporu, ücretli izin, görevden uzaklaştırılma, tutuklanma, gözaltına alınma gibi durumlara **isabet eden günler için** performans primi ödemesi yapılmaz.’’ denilmektedir. Mevcut yasada gün hesabı yapılıyor olması sebebiyle saatlik hesaplama yapılamayacağı açıkça anlaşılmaktadır.

**Performans primi ödemelerinde fiilen hizmet sağladığı süreler esas alınır hükmü bulunduğundan saatlik izinlerin de performans priminden kesilmesi gerekmektedir.**

4. Havacılık Tazminatında yaşanan sorunların çözümü için Danıştay Kararı doğrultusunda havacılık tazminatı gruplarının ortadan kaldırılarak hiyerarşik olarak sıralanmış tek grup haline dönüştürülmesine ilişkin Sivil Toplum Kuruluşları ve Kurumun ortaklaşa çalışacağı bir komisyon kurulması ve çalışma takvimi oluşturulması.

**Havacılık Tazminatında yaşanan sorunların ortadan kaldırılması ve personelin maksimum düzeyde faydalandırılması adına gerekli çalışmalar sürdürülmektedir. Söz konusu talep, ilgili Makamlar nezdinde değerlendirilecektir.**

5. A) Tekniker (ARFF) pozisyonunda görev yapan personelin havacılık tazminatı grubu ve oranının belirlenmesi noktasında bir düzenleme yapılması.

B) ARFF Personelinin Tekniker Kadrosuna Geçirilmesi;

Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü Uçak Kaza Kırım Kurtarma ve Yangınla Mücadele Yönergesi hükümleri uyarınca, ARFF hizmetlerinde görevli personelin yürüttüğü faaliyetler, işin sürekliliğini ve operasyonel emniyeti doğrudan etkileyen teknik bilgi, beceri ve donanım gerektiren niteliktedir. Cumhurbaşkanı Kararı veya Kanun Teklifi ile mevcut ‘‘ARFF Memuru’’ pozisyonlarının iptal edilerek, yerine ‘‘ARFF Teknikeri’’ ünvanlı kadroların ihdas edilmesi ve bu yönde düzenleme yapılması.

**Tekniker (ARFF) pozisyonunun havacılık tazminatı grubuna eklenmesine yönelik mevzuat düzenlenmesi 2025 yılında Cumhurbaşkanlığı’na gönderilmiştir. Mevcut ARFF Memuru ünvanlı personelin unvan değişikliği sınavı olmaksızın Tekniker pozisyonuna geçirilmesine mevzuata göre imkân bulunmamaktadır.**

6. DHMİ Genel Müdürlüğü personelinin havacılık sektörü ile uyumlu ünvanlara sahip olması ve uzmanlaşmasının sağlanması;

DHMİ, Türkiye'nin sivil havacılık sektöründeki en kritik kurumsal aktörlerinden biri olarak, hava ulaşımının güvenli, düzenli ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamakla görevlidir. Bu sorumluluğu yerine getirirken; sadece teknolojik altyapının değil, aynı zamanda insan kaynağı sisteminin de çağın gereklerine uygun biçimde yeniden yapılandırılması bir zorunluluk haline gelmiştir. Bu nedenle DHMİ bünyesindeki ünvanların yeniden düzenlenmesi ihtiyacı doğmuştur.

Ünvan dönüşümü, sadece bir isim değişikliği değil; DHMİ'nin kurumsal kültürünü, yönetim anlayışını ve insan kaynakları stratejisini geleceğe taşıyacak stratejik bir adımdır. Bu değişim sayesinde DHMİ;

- Daha şeffaf bir görev yapısı kuracak,
- Ulusal ve uluslararası havacılık otoriteleriyle daha güçlü eşgüdüm sağlayacak,
- Çalışanlarını daha fazla motive edecek,
- Ve çağın gerektirdiği profesyonel kamu kurumları arasında yerini pekiştirecektir.

Örnek Ünvan Tablosu;

<b>İptal edilecek ünvan</b>	<b>İhdas edilecek ünvan</b>
ARFF Memuru/ARFF Teknikeri	Uçak Kurtarma ve Yangınla Mücadele Teknikeri
Apron Memuru	Hava Tarafı Operasyon Uzmanı/ Hava Tarafı Operasyon Şefi
Bilgisayar İşletmeni, Memur, V.H.K.İ	Havacılık Memuru/Havacılık Uzmanı
İş Makinaları Sürücüsü	İş Makinaları Teknikeri/ İş Makinaları Şefi
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	Havacılık ve Seyrüsefer Güvenlik Uzmanı
Koruma ve Güvenlik Şefi	Havacılık ve Seyrüsefer Güvenlik Şefi/ Havacılık Güvenliği Uzmanı
Mühendis (Elektrik)	Havacılık ve Seyrüsefer Emniyeti Mühendisi (Elektrik)
Mühendis (Elektronik)	Hava Trafik Emniyeti Elektronik Mühendisi
Mühendis (İnşaat)	Havacılık ve Seyrüsefer Emniyeti Mühendisi (İnşaat)
Mühendis (Makina)	Havacılık ve Seyrüsefer Emniyeti Mühendisi (Makina)
Şef	Havacılık Şefi
Şef (ARFF)	Uçak Kurtarma ve Yangınla Mücadele Şefi
Teknisyen (Elektrik)	Havacılık ve Seyrüsefer Emniyeti Teknisyeni (Elektrik)
Tekniker (Elektrik)	Havacılık ve Seyrüsefer Emniyeti Teknikeri (Elektrik)
Teknisyen (Elektronik)	Hava Trafik Emniyeti Elektronik Teknisyeni
Tekniker (Elektronik)	Hava Trafik Emniyeti Elektronik Teknikeri
Teknisyen (Makina)	Havacılık ve Seyrüsefer Emniyeti Teknisyeni (Makina)
Tekniker (Makina)	Havacılık ve Seyrüsefer Emniyeti Teknikeri (Makina)
Teknisyen (Makina-Motor)	Havacılık ve Seyrüsefer Emniyeti Teknisyeni (Makine-Motor)
Teknisyen (Sıhhi Tes. Isıtma)	Havacılık ve Seyrüsefer Emniyeti Teknisyeni (Sıhhi Tesisat Isıtma)
Tekniker (Mekatronik)	Havacılık ve Seyrüsefer Emniyeti Teknikeri (Mekatronik)

Öncelikle ihtiyacın tespiti ile ilgili gerekli çalışmalar yapılacaktır. Konu yalnızca Genel Müdürlüğümüz uhdesinde olmadığından ihtiyacın tespiti halinde ilgili Makamlar nezdinde girişimde bulunabilecektir.

7. Ünvan Birleştirilmesi veya Tayin Yönetmeliğinde Düzenleme Yapılması;

DHMİ Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatlarında görev yapan Makina teknik personeli, görevlerini "Makina, Motor, Klima, İklimlendirme-Soğutma, Sıhhi Tesisat" vb. birçok alt ünvana bağlı olarak yapmaktadır. Her ne kadar ünvan çeşitliliği olsa da, ilgili personel branş fark etmeksizin Makina birimindeki tüm işleri yapmaktadır. Bununla birlikte tayin vb. durumlarda branş farkı sorun olmaktadır.

Tüm personelin aynı işi yaptığı göz önüne alınarak; resmi olarak, gerekirse çeşitli branş eğitimleri de aldırılarak tüm Makina teknik personelinin "Makina" branşı altında ünvan birleştirilmesi yapılması önem arz etmektedir. Bu durumda ortaya çıkabilecek olası sorunlar önlenerek, Makina personelinin kurum ve birim aidiyeti güçlendirilecektir.

**İlgili talep Kurum bünyesinde değerlendirilmektedir.**

#### 8. Lojman ve hizmet evleri:

- Görev tahsisli lojmanların kontenjanının %25'ini geçmeyecek şekilde düzenlenmesi;  
2025/2 KİK toplantısında konu ile ilgili kısmın cevabında "Görev tahsisli lojmanlar boşaldıkça ilgili değişiklikler Yönetim Kurulu onayına sunulacaktır." denilmektedir. Bu doğrultuda görev tahsisli lojmanlar boşaldıkça sıra tahsisli lojman kontenjanının artırılmasına ilişkin Yönetim Kurulu Kararı alınması.

**Kamu konutlarımıza ait Konut Dağıtım Cetvelleri "DHMİ Kamu Konutları Yönergesi" ekinde yer aldığı şekilde Yönetim Kurulu Kararı ile belirlenmektedir. Kamu Konutları Yönetmeliği Konutta Oturma Süreleri başlıklı 20.maddesinde "Özel, görev ve hizmet tahsisli konutlarda, tahsise esas olan görev veya hizmetin devamı süresince oturulabilir." denilmektedir. Bu nedenle söz konusu lojmanlar boşaldıkça ilgili değişiklikler Yönetim Kurulu onayına sunulacaktır.**

- Lojman tahsislerinde %50'si kadar yedek belirlenmesi konusunda Kamu Konutları Yönetmeliğinin değiştirilmesi için gerekli girişimlerde bulunulması.

**84/8345 Sayılı Kamu Konutları Yönetmeliği'nde yedek tahsis uygulaması bulunmamaktadır. O nedenle Kamu Konutları Yönetmeliği değişmeden işlem tesis edilememektedir.**

- Atatürk Havalimanı Başmüdürlüğü bünyesinde bulunan Hizmet Evleri de lojmanlar gibi sıra tahsisli olmalıdır. Hizmet evlerinin tahsisi; VOR/NDB/SYS ve diğer hizmet evlerinde kalanların Havacılık Acil Yardım ve Güvenlik Müdürlüğü'nün yapmış olduğu örnek ve emsal uygulamasında olduğu gibi talipliler arasından yapılacak kura ile beş (5) yılda bir değişmesi sağlanması ile Başmüdürlük ve Müdürlüklere konunun çözümü ile ilgili komisyon kurdurulması yönünde gerekli talimatların verilmesi.

**84/8345 Sayılı Kamu Konutları Yönetmeliği Konutlarda Oturma Süreleri ve Konut Kira Bedelleri Başlıklı 20. Maddede "Özel, görev ve hizmet tahsisli konutlarda, tahsise esas olan görev veya hizmetin devamı süresince oturulabilir." denilmektedir. Aynı zamanda DHMİ Kamu Konutları Yönergesi Hizmet Tahsisli Konutların Tahsis şekli başlıklı 8. Maddesinde "... Hizmet Tahsisli konutların tahsisleri, ilgili Başmüdürlük ve Havaalanı Müdürlüklerinde ilgili Başmüdür veya Havaalanı Müdürü Başkanlığında en az üç kişi tarafından oluşturulan komisyon marifetiyle yapılır." denilmektedir. Bu hükümler gereğince ilgili Başmüdürlük ve Müdürlüklerce oluşturulan komisyon tarafından gerekli değişiklikler yapılabilecektir.**

- Hizmet evleri mevcut durumda; Florya Eğitim Tesisleri, Yeşilyurt Verici İstasyonu, Yenibosna Radar, Mimaroba NDB istasyonu, Beykoz VOR, İkitelli VOR, Topkapı Radar, İstasyonlarının olduğu yerlerdedir. Bu konutlar eskiden ulaşımında güçlük çekilen yerler iken günümüz koşullarında ulaşım mümkün olmaktadır. Bahse konu hizmet evlerinin tahsis edildiği müdürlüklerin gözden geçirilmesi ve

artık hizmetine ihtiyaç duyulmayan müdürlüklerin tahsisinin iptal edilerek hizmetine ihtiyaç duyulan müdürlüklere tahsis edilmesi ve Güvenlik Müdürlüğünde olduğu gibi personelini her 5 yılda değiştirerek lojmanlardan herkesin eşit şekilde faydalanmasının sağlanması ile Başmüdürlük ve Müdürlüklere konunun çözümü ile ilgili komisyon kurdurulması yönünde gerekli talimatların verilmesi.

84/8345 Sayılı Kamu Konutları Yönetmeliği Konutlarda Oturma Süreleri ve Konut Kira Bedelleri Başlıklı 20. Maddede “Özel, görev ve hizmet tahsisli konutlarda, tahsise esas olan görev veya hizmetin devamı süresince oturulabilir.” denilmekte ve DHMİ Kamu Konutları Yönergesi Hizmet Tahsisli Konutların Tahsis şekli başlıklı 8. Maddesinde “...Hizmet Tahsisli konutların tahsisleri, ilgili Başmüdürlük ve Havaalanı Müdürlüklerinde ilgili Başmüdür veya Havaalanı Müdürü Başkanlığında en az üç kişi tarafından oluşturulan komisyon marifetiyle yapılır.” denilmektedir. İlgili Başmüdürlük / Müdürlükler söz konusu yapıların durumunun tespiti hususunda talimatlandırılacak, ardından Başkanlığımızca değerlendirmeye alınacaktır.

9. Koruma Güvenlik Görevlisi olarak görev yapan personelin Memur pozisyonunda istihdamına, kadro sayılarının artırılarak devam edilmesi.

Devlet Denetleme Kurulu Raporunda Koruma ve Güvenlik Görevlisi ünvanından sınavsız Memur ünvanına geçişlerle ilgili tespit yapılmış olup ilgili talep Yönetmelik değişimi sonrası değerlendirilecektir.

10. Sağlık şartlarını kaybeden ve Hizmetli veya Apron Memuru pozisyona geçirilen personelin istekleri halinde Memur pozisyonunda istihdam edilmesi. (Öncelikle Apron birimi dışında çalışan Apron Memurları)

Devlet Denetleme Kurulu Raporunda Apron Memuru ünvanından sınavsız Memur ünvanına geçişlerle ilgili tespit yapılmış olup ilgili talep Yönetmelik değişimi sonrası değerlendirilecektir.

11. Ünvan Değişikliği Sınavının açılması. Bu kapsamda Havacılık Bilgi Yönetimi Uzmanı, Tekniker-Mühendis ve Avukat pozisyonu için de kurum içinden alım yapılması.

Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Yönetmeliğinde güncelleme çalışmaları devam etmekte olup değişiklik sonrası ünvan değişikliği sınavı açılması planlanmaktadır.

12. Vardiyalı olarak görev yapan tüm personelin 5' li nöbet sistemine geçirilmesi.

Söz konusu talebin her havalimanında ve her ünvan için uygulanmasının mümkün olmadığı değerlendirilmektedir.

13. Teknik Personelin (Elektik, Makine ve Bilgi Teknolojileri, Mekatronik) ünvanına uygun lisans alabilmesi için gerekli mevzuat değişikliklerinin yapılması.

İhtisas Başkanlıklarının çalışma yapması halinde ilgili personelin lisans alabilmesi adına SHGM ile görüşmeler yapılacaktır.

14. ATSEP lisansına haiz personele ATSEP kadrosunun verilmesi, Gerekçe olarak; Teknik kadro (mühendis, tekniker, teknisyen) personeli alımlarında yaşanan güçlüğü önüne geçilerek, maliyeti EUROCONTROL

tarafından tamamen karşılanan müstakil bir kadro ile ihtiyaç dahilinde yeterli istihdamın sağlanabilmesi, Avrupa Birliği (2017/373) ve EASA regülasyonlarına uyum çerçevesinde lisanslandırılmış personelin ATSEP ünvanı/kadrosu kazanarak Avrupa’da aynı işi yapan personel ile uyumlu hale gelmesi, verilen hizmete özgü olarak ATSEP kadrosunun Kurum aidiyeti ve personel motivasyonunu artırması amaçlanmaktadır. Bu amaçla ATSEP lisansına haiz personele ATSEP kadrosunun verilmesi için Kurum nezdinde gerekli girişimlerde bulunulması.

Öncelikle ihtiyacın tespiti ile ilgili gerekli çalışmalar yapılacaktır. Konu yalnızca Genel Müdürlüğümüz uhdesinde olmadığından ihtiyacın tespiti halinde ilgili Makamlar nezdinde girişimde bulunabilecektir.

15. Apron Memurlarının Birim Yönetmeliğinin çıkarılarak İşletme Daire Başkanlığı bünyesinde Merkez ve Taşrada Şube Müdürlüğü/Şefliği (Hava Tarafı Operasyon) kurulması ile Apron Memurlarına (Hava Tarafı Operasyon Memuru) eğitimlerinin uzaktan eğitim şeklinde değil uygulamalı olarak bire bir verilmesi ve Hava Tarafı Operasyon Müdürlüğü’nün mevcut yönetmeliğinin güncellenerek “Köprü Operatörlüğü” bölümlerinin çıkarılması.

Hava Tarafı Operasyon Şube Müdürlüğü İşletme Dairesi Başkanlığı bünyesinde 15.11.2022 tarih ve 150 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ve 25.01.2023 tarih ve 19690 sayılı Cumhurbaşkanlığı yazısı ile teşkilatlanmıştır.

Söz konusu eğitimler, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü’nün ilgili mevzuatları çerçevesinde uzaktan veya yüz yüze olarak mevzuat hükümleri ve ihtiyaçlar doğrultusunda düzenlenmektedir.

16. Gerekli şartları taşıyan şoförlerin, iş makineleri sürücüsü pozisyonuna geçmesi için söz konusu çalışmanın yapılması,

Söz konusu talep ilgili personelin atanılacak pozisyonun gerektirdiği şartları taşımaları halinde değerlendirilecektir.

17. Buldukları pozisyon ve sicil amiri olmaları nedeniyle Müdür Yardımcısı ve Havalimanı Müdür Yardımcısı pozisyonlarının 399 KHK’nın I sayılı cetveline alınması için gerekli çalışmaların başlatılması.

Konu yalnızca Genel Müdürlüğümüz uhdesinde olmadığından ilgili Makamlar nezdinde değerlendirilecektir.

18. Vekaleten yürütülen kadro ve pozisyonların vekalet ücretlerinin ödenmesinin sağlanması;

Konu ile ilgili vekalet ücreti ödenmesine dair personel lehine verilen üst mahkeme kararları emsal alınarak uygulamada birlik sağlanması açısından vekalet eden tüm personele vekalet ücreti ödenmesi.

Vekalet ücretlerinin yönetim kurulu kararıyla ödenmesi ile ilgili mevzuatta hüküm bulunmamaktadır. Konu Kuruluşumuzda birçok mahkeme kararı ile devam etmektedir ve mahkeme sonucuna göre işlem tesis edilmektedir.

19. İş Makinası Sürücülerinin Temel Ücret Gruplarında bir üst gruba alınması için gerekli girişimlerin yeniden başlatılması.

İş Makinaları Sürücüsü ünvanının bir üst gruba alınması hususu ilgili Makamlara müteaddit defa (2017, 2020 ve 2022 yıllarında) arz edilmiş ancak olumlu değerlendirilmemiştir.

20. Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Yönetmeliğinde gerekli güncellemelerin yapılması;

- Hizmetli ve Teknisyen Yardımcısı pozisyonunda görev yapan personel için Memur pozisyonunda Görevde Yükselme sınavı açılması,
- Görevde yükselme sınavında Uzman pozisyonuna Şoför ve İş makineleri sürücülerinin de başvurması,
- Memur, VHKİ, Bilgisayar İşletmeni pozisyonlarında görev yapan personelin başta Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü (SHGM) ve Adalet Bakanlığı olmak üzere elliden fazla kamu kurumunda uygulandığı şekilde, belirli eğitim ve hizmet süresi şartlarını sağlamaları koşuluyla (gerekirse daha nitelikli şartlar aranmak kaydıyla) idari nitelikli Şube Müdürlüğü sınavlarına katılabilmesine olanak tanınması,
- Şube Müdürlüğü görevde yükselme sınavının açılması.

Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Yönetmeliğinde güncelleme çalışmaları devam etmekte olup değişiklik sonrası görevde yükselme sınavı açılması planlanmaktadır.

21. BES Sistemi ve Tazminatların Emekliliğe Yansıtılması;

- Kuruluş personeline, Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) veya Otomatik Katılım Sistemi (OKS) kapsamında bir emeklilik planı sunulması ve bu uygulamanın Eurocontrol sunulan milli maliyetlere dahil edilmesi,
- Aktif çalışan personel maaşı ile emekli personel maaşı arasındaki makasın günden güne artması nedeniyle havacılık tazminatı, ilave havacılık tazminatı ve performans primi ödemelerinin emekli maaşlarına da yansıtılacak şekilde çalışma yapılması,

Havacılık tazminatının emekliliğe yansıtılması, doğrudan maaş ve sosyal güvenlik mevzuatına ilişkin bir husus olup, EUROCONTROL maliyet mekanizmasıyla ilişkili değildir. Bu nedenle, bu tür düzenlemeler yalnızca ulusal mevzuat ve sosyal güvenlik uygulamaları çerçevesinde değerlendirilmelidir.

22. 2022/1-2022/2-2023/1-2023/2-2024/1-2024/2-2025/1-2025/2 KİK toplantılarında da gündeme getirilen Danıştay'ın Elektrik ve Makine/Motor personeline de (Mesleki pozisyonlarına paralel olarak) Ek-1 sayılı Cetvelde elektronik personeli için belirlenmiş olan havacılık tazminatı oran ve usulünün aynen uygulanmasına yönelik Danıştay kararının uygulanması için gerekli mevzuat değişikliğinin yapılması,

Danıştay Kararında elektrik, makine ve motor personeline Havacılık Tazminatının 1. Grubundan tazminat ödenmesine ilişkin bir hüküm bulunmamakta olup Danıştay Kararının gereği, seyrüsefer ve elektronik birimlerinde görev yapan teknik personel için uygulanmıştır. Ek olarak, karar gereği "Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü Personeline Havacılık Tazminatı Ödenmesine İlişkin Cumhurbaşkanı Kararında Değişiklik Yapılması Hakkında Karar Taslağı" hazırlanmış ve 2025 yılında Cumhurbaşkanlığı'na gönderilmiştir.

23. DHMİ Genel Müdürlüğü Merkez ve taşra teşkilatlarında görev yapan ve yüksek gerilim ortamlarında çalışan (Havaalanı Görsel Seyrüsefer Yardımcı Işık Sistemleri, Güç merkezleri ile Enerji Nakil Hatlarının tesisi, bakımı, kontrolü vb.) personele yüksek gerilim tazminatı ödenmesi hususunda kanuni düzenleme yapılması amacıyla girişimde bulunulması,

Bu kapsamda talep edilen ilave ücret ödemesi yalnızca Genel Müdürlüğümüz uhdesinde olmadığından talep ilgili Makamlar nezdinde değerlendirilecektir.

24. Arazi tazminatı ödenmesine dair uygulamalarda havalimanı bazında farklılıklar olduğu Sendikamıza bildirilmiş olup konu ile ilgili yeknesaklığın sağlanması.

Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünden alınan görüş doğrultusunda “kapalı mahal” sayılacak ambar, depo, güvenlik kulübesi, su deposu gibi yerlerin anılan Kararda açık çalışma mahallî olarak sayılan arazi, şantiye, inşaat, baraj, park, bahçe, maden, yol gibi yerler kapsamında değerlendirilmesi mümkün görülmemekle birlikte, havalimanlarının büyüklükleri de dikkate alınmak suretiyle açık çalışma mahalli olarak değerlendirilen yerlerde bulunan cihazların korunması amacıyla yapılmış olan baraka tarzı yapılarda bulunan radar, haberleşme ve seyrüsefer istasyonlarında yürütülen çalışmalar ile çevre yolu, açık apron, pist gibi yerlerde yürütülen çalışma ve kontrollük hizmetlerinin açık çalışma mahallinde yapılan işler kapsamında düşünülebileceği değerlendirilerek personelin bahsi geçen yerlerde görevlendirilmesini arazi kapsamına aldığı görülmektedir.

Arazi tazminatı ödenirken yukarıdaki hususların da dikkate alınması gerekli görülmekte olup şartları taşıyan teknik personele arazi tazminatı ödenirken tüm havalimanlarının bu hususa riayet etmesi gerekmektedir.

25. DHMİ Genel Müdürlüğü mevcut Merkez Binasının yetersizlik, artan iş yükü ile beraber personelin sayı ve mahal ihtiyaçlarını karşılamaktan uzak kalması neticesinde yeni bir Genel Müdürlük binasına taşınacağı bilinmektedir. Yeni Genel Müdürlük binasındaki çalışma ofislerinin, Havacılık sektörünün en önemli unsurlarından biri olan gizlilik esasına da dayanılarak dizayn edilirken personel görüşlerinin de dikkate alınması. (motivasyonu en üst düzeyde tutacak şekilde)

Söz konusu binanın iç bölümünün kaba inşaat seviyesinde bulunması sebebiyle, Genel Müdürlüğümüz Merkez Teşkilatında yer alan birimlerden ihtiyaç listeleri toplanmış olup gelen talepler doğrultusunda planlama çalışmaları devam etmektedir.

26. Özel sektörde çalışanlara verilen indirimli uçak bileti hizmetinden, tüm bu firmalara ev sahipliği yapan DHMİ personelinin ve ailelerinin de yararlandırılması,

Kuruluşumuz personelinin indirimli hizmetlerden yararlanabilmesi için havayolu şirketleriyle gerekli görüşmeler devam etmektedir. Konu, 12.05.2026 tarihinde TÖSHİD toplantısında da gündeme getirilecektir.

27. A) Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinde yardım şekli başlıklı 3. Maddede Şekli “(Değişik fıkra: 20/11/2017-2017/11180 K.) Yiyecek yardımı sadece yemek verme şeklinde yapılır. Bu yardım, nakden veya kupon, kart, fiş, bilet ya da bu mahiyette bir ödeme aracı verilmek suretiyle yapılamaz. Yiyecek yardımı haftalık çalışma süresi 40 saati aşmayan yerlerde öğle yemeği olarak verilir. Günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan memurlara, görevlerinin diğer yemek saatlerinde de devam etmesi şartıyla üç öğüne kadar yemek verilebilir.” denilmekte olup nöbetli çalışan tüm personele üç öğüne kadar yemek verilmesi veya yemek ücretinin karşılanması.

B) Son dönemlerde personelden kesilen yemek ücretlerinin diğer kurumlarla karşılaştırıldığında çok yüksek rakamlara ulaştığı Sendikamızca tespit edilmiştir. Kurum olarak gerekli girişimlerde bulunularak yemek ücretlerinin diğer kurumlarda olduğu gibi makul miktarlara çekilmesi için gerekli çalışmaların yapılması.

İlgili yönetmeliğin belirtilen maddesinde yer aldığı gibi günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan personele üç öğüne kadar yemek yardımı verilebileceği ancak bu yardımın aynı olarak yapılması gerektiği ve nakdi bir ödeme yapılamayacağı açıkça ifade edilmektedir.

Yemek ücretlerinde oluşan artış; Yiyecek Yardımı Yönetmeliği esas alınarak hazırlanan Devlet Denetleme Kurulu Raporu'na istinaden işçilik maliyetlerinin yemek maliyetine dahil edilmesi neticesinde meydana gelmiştir. Söz konusu durumun personel lehine düzenlenmesi için gerekli girişimler yapılmaktadır.

28. Mevzuat Gereği Yabancı Dil Yeterliliği Aranılan Personel İçin Yabancı Dil Eğitimlerinin Düzenlenmesi;

Uçuş emniyetinin artırılması, uluslararası standartlara uyum sağlanması ve personelimizin mevzuattan doğan yasal yükümlülüklerini eksiksiz yerine getirebilmesi amacıyla; maliyeti EUROCONTROL teşkilatınca karşılanmak üzere, görev yapması için yabancı dil yeterliliği aranan personelimize yönelik "Havacılık İngilizcesi ve Teknik Terminoloji" odaklı, kapsamlı bir dil eğitimi programının planlanarak hayata geçirilmesi.

Personele yönelik eğitimler Kuruluşumuz ihtiyaçları ve 2024/7 Sayılı Tasarruf Tedbirleri Genelgesi kapsamında planlanmaktadır.