

DHMİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ – ULAŞTIRMA MEMUR-SEN  
KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI GÜNDEMİ  
EKİM - 2020

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 41 inci maddesi ve ilgili Yönetmelikleri gereği işveren temsilcileri Genel Müdür Yardımcısı Erhan Ümit EKİNCİ, İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı Çiğdem GÜVENÇ ile Mali İşler Dairesi Başkanı Özcan DURUKAN ve Ulaştırma MEMUR-SEN Sendikası temsilcileri Genel Başkan Kenan ÇALIŞKAN, Genel Başkan Yrd. Murat OLGUN ve Ankara 4 No.lu Şube Başkanı Kenan BALCI ile Kurum İdari Kurul Toplantısı 27.10.2020 tarihinde Genel Müdür Yardımcısı Erhan Ümit EKİNCİ Başkanlığında yapılmış olup aşağıdaki hususlar görüşülmüştür.

**Kurum İdari Kurul Talepleri:**

- 1 Havalimanı Müdür Yardımcısı pozisyonunun Görevde Yükselme Sınavına tabi olması yönünde çalışma yapılması.  
Söz konusu pozisyon II sayılı cetvele tabi olması, Müdür Yardımcısı pozisyonuna eş değer pozisyon olması ve mevcut pozisyonun önceki yıllarda sınava tabi unvanlar arasında olduğu dikkate alındığında personel motivasyonu ve kariyer planlaması açısından sınava tabi olması yönünde çalışma yapılması önem arz etmektedir. (Bu pozisyona müracaat edecek personel arasında eşitler arasında tüm personele imkan verilmesi (KGG ve ARFF vb. personelin de dahil edilmesi) kurum aidiyetini artıracaktır.)  
Daha önce Kuruluşumuz Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğine Havalimanı Müdür Yardımcısı pozisyonunun eklenmesi için girişimlerde bulunulmuş, ancak Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik'in 2 nci maddesinin 2 nci fıkrasının (g) bendinde “Başmüdür, işletme, müessese, fabrika, kombina ve meydan müdürlüklerine, taşra teşkilatı bölge ve il müdürü ile doğrudan merkeze bağlı taşra kuruluşlarının müdür kadrolarına ve bunların yardımcılıklarına, ilçe müdürü kadrolarına, atanma usul ve esasları kurumlarınca yönetmelikle belirlenen ilçe idare şube başkanlıkları ile bunlarla aynı düzeydeki diğer kadrolara,... yapılacak atamalarda bu Yönetmelik hükümleri uygulanmaz” hükmüne göre değişikliğimiz uygun görülmemiştir. Yeniden yapılacak yönetmelik çalışmalarında konuya ilişkin tekrar talepte bulunulması değerlendirilecektir.
- 2 Kuruma ilk defa alınacak personelin tamamının Yer Değiştirme tamiminde yer alan 4. ve 5. bölgelere alımının yapılması. Diğer bölgelerin personel ihtiyacını 4. ve 5. bölgelerden tayin edilerek karşılanması.  
Kuruluşumuz, havalimanlarının personel ihtiyacını dikkate alarak ilk defa atanacak olan kişilerin atamasını genellikle 4. ve 5. bölgelere yapmaktadır. Diğer bölgelerin personel ihtiyacını karşılamak için de 4. ve 5. bölgelerde görev yapan personelin tayin talepleri dikkate alınmakta olup bu uygulamaya daha fazla hassasiyet gösterilecektir.
- 3 Sendikamızca 2014 yılı itibariyle herkesin eşit şartlarda yer değişikliğine tabi olması adına KİK Toplantılarında talepte bulunduğumuz, 2017 yılı itibariyle uygulanmaya

başlanan E-Tayin yönergesinin kaldırıldığı bildirilmiş olup, Hazırlanacak yeni Yönergenin Havalimanlarının fiziki koşullarının değerlendirilmesi sonrasında minimum ve maksimum personel sayılarının belirlendikten sonra herkese eşit şartlar sağlanacak şekilde düzenlenmesi.

Kuruluşumuz personelinin yer değiştirme işlemlerine ilişkin mevzuatı “yönetmelik” şeklinde hazırlama çalışmaları devam etmekte olup taslak yönetmelik ilgili kurumlara gönderilmiştir.

- 4 Tamamlayıcı Sağlık sigortası yapılmasına ilişkin bir önceki toplantıda alınan karar gereği Komisyon çalışmalarının hızlandırılması.

Konuya ilişkin İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı, Mali İşler Dairesi Başkanlığı, Satın Alma ve İkmal Dairesi Başkanlığı, Destek Dairesi Başkanlığı, Hava Seyrüsefer Dairesi Başkanlığı, Havacılık Acil Yardım ve Güvenlik Dairesi Başkanlığınca komisyon kurularak çalışmaların yapılması planlanmaktadır.

- 5 Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının açılması. (2020 ilk dönemde yapılan KİK toplantısında görüşülen Görevde Yükselme Sınavının yapılmasına müteakip Şef pozisyonuna ait boş kadroların değerlendirilmesi açısından yeniden sınav açılması.)

Kuruluşumuz ihtiyacına göre planlanan görevde yükselme sınavının 2021 yılı içinde yapılması öngörülmektedir. 2019- 2023 Stratejik Plan hedefleri doğrultusunda her yıl en az bir görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavının açılması planlanmaktadır.

- 6 - ARFF personelinin sayıları dikkate alındığında (Yaklaşık 1600 kişi) ünite bazında Şef sayısının yetersiz olduğu, birçok Havalimanında her vardiyada Ekip Şefi adı altında personele sorumluluk verilerek sorunun çözülmeye çalışıldığı görülmüş olup, her Havalimanında en az 4 Şef olacak şekilde artırılması yönünde çalışmanın yapılması.

Teşkilat şemasına göre A tipi Havalimanlarında 5, B ve C tipi Havalimanlarında 1 ARFF Şefi yer almakta ve Kuruluşumuzda söz konusu talebi karşılayacak sayıda şef pozisyonu bulunmamaktadır. Ancak konuyla ilgili çalışmalar yapılmaktadır.

- ARFF Memuru pozisyonunda görev yapan personelin Görevde Yükselme Sınavlarında Şef (GİH) pozisyonuna müracaat etmelerinin sağlanması.

Havalimanları uçak kaza kırım ve yangınla mücadele kapsamında iş ve işlemleri yürüten ARFF teşkilatında; Şef (ARFF) unvanlı personel, Kuruluşumuz Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümlerince ARFF Memurları arasından seçilmektedir. Bu nedenle, ARFF Memuru unvanlı personelin ihtisasına uygun Şeflik pozisyonu bulunduğu anılan Yönetmelik hükümleri çerçevesinde diğer Şeflik pozisyonlarına başvuru yapması mümkün bulunmamaktadır.

- Şef (ARFF) olarak görev yapan personelin parantez içi uygulamasının kaldırılarak Unvan Grubuna eşdeğer Şef Pozisyonunda değerlendirilmesi.

Kuruluşumuz iş ve işlemlerinin daha etkin bir şekilde yürütülebilmesi adına çeşitli unvanlarda parantez içi unvan farklılaştırılması uygulaması yapılmaktadır. Bu uygulama ile personelin profesyonelleşmesinin ve işinde uzmanlaşmasının önü açılmaktadır. Bu nedenle uygulamanın devam etmesinin uygun olduğu

değerlendirilmektedir. Konu havacılık tazminatı yönünden değerlendirildiğinde, Kuruluşumuz personeline ödenen havacılık tazminatı usul ve esaslarının; personelin hava seyrüsefer hizmetlerine katkısı baz alınarak belirlendiği ve bu nedenle Şef (ARFF) unvanlı personelin parantez içi uygulamasının kaldırılmış olsa dahi havacılık tazminat gruplarının değiştirilemeyeceği, anılan personel havalimanı işletmeciliği hizmetlerinde görev yapmakta olduğundan 2017/T11 sayılı YPK kararının EK III sayılı cetvelinde belirlenmiş oran üzerinden ödenmesine devam edeceği hususu ilgili komisyonca tutanak altına alınmış, Genel Müdürlük Makamınca onaylanmıştır.

- 7 Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği çerçevesinde yapılacak sınavlarda Mülakat Puanının mümkün olduğunca yazılı sınav puanı doğrultusunda oluşan sıralamaları değiştirmeyecek şekilde verilmesi.  
(Mülakatın kaldırılmasına ilişkin talep Kasım ayında yapılacak KPDK toplantısında Sendikamızca gündeme getirilecektir.)  
Kuruluşumuzca yapılan sınavlarda uygulanan görevde yükselmeye ilişkin usul ve esaslar, genel mevzuatla belirlendiğinden dolayı bu konuda Kuruluşumuzca yapılacak herhangi bir işlem bulunmamaktadır.
- 8 Pandemi sürecinde personelin çalışma süreleri Havalimanı bazında değişiklik göstermektedir. Kurum içinde uygulama birliğinin sağlanması.  
Pandemi sürecindeki çalışma sistemi ve sürelerine ait işlemler Cumhurbaşkanlığı Genelgeleri doğrultusunda belirlenmektedir. Sivil havacılığın ve havalimanı hizmetlerinin aksamadan sürdürülebilmesi için belli sayıda aktif ve yedek personel bulundurma zorunluluğumuz bulunmaktadır. Kuruluşumuz taşra teşkilatının personel sayısı, uçuş/operasyon sayısı, yoğunluğu ve saatleri farklılık arz etmektedir. Pandemiden dolayı birçok personelin idari izinli olması, pozitif ve temaslı vakaların artması nedeniyle de personel ihtiyacı farklılaşmaktadır. Bu sebeplerden ötürü taşra ünitelerinin çalışma planlamaları ihtiyaçlarına göre farklılık arz etmektedir. Genel esaslarda uygulama birliği olmakla birlikte, detay planlamalarda yeknesaklık sağlanması mümkün bulunmamaktadır.
- 9 AIM pozisyonuna alınacak personelin Kurum içinden alınması.  
Daha önce Kuruluş bünyesindeki personelden unvan değişikliği ile AIM Memuru istihdamında mahkemelere yansıyan birçok davanın bulunması ve Kuruluş içi personel planlamasının bozulması nedeniyle KPSS ile alıma devam edilmesi planlanmaktadır. Söz konusu talep yeniden değerlendirilecektir.
- 10 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu Kapsamında Kuruma atanan personelden Teknik Hizmetler Sınıfında Öğrenim görmüş olanların Teknik Kadroya atanmasının sağlanması. (SHÇEK'te olduğu gibi)  
Daha önce konuya ilişkin Devlet Personel Başkanlığının olumsuz görüş vermesi nedeniyle söz konusu talep karşılanamamıştır. Personel tarafından Kuruluşumuza yapılan başvurular neticesinde Çalışma Genel Müdürlüğüne 2020 yılında konu tekrar sorulmuş; anılan Kurumun olumsuz görüş verilmesi nedeniyle Kuruluşumuzca yapılacak bir işlem kalmamıştır.

- 11 Esenboğa Havalimanı yerleşkesinde bulunan Sosyal Tesisin yeniden açılması.  
Esenboğa Sosyal Tesislerinin yeniden açılması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.
- 12 Önceki KİK Toplantılarında görüşülen servis mağduriyetleri devam etmektedir. Konunun ilgili başkanlıkça çözüme kavuşturulması önem arz etmektedir.  
Personel ihtiyacının karşılanması ve mağdur edilmemesi göz önünde bulundurularak, personel servislerine yönelik belirlenen ihtiyaçlar için Belediyelerden ve Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığından müsaade alınmak suretiyle, kamu kaynaklarının etkin kullanımı kapsamında ve ödenekler çerçevesinde personel taşıma ihale yetki limitleri belirlenmektedir. Ayrıca, Genel Müdürlük (Merkez) dışındaki tüm birimlerin personel taşıma hizmetinin satın alınması işi ihale yetkisi verilerek ilgili Başmüdürlükçe/Müdürlükçe yapılmakta olup hizmet satın alınması sonrası iş ve işlemler sözleşme yürütücüsü olarak söz konusu birimlerin yetki ve sorumluluğundadır. İlgili Havalimanı Başmüdürlük/Müdürlüklerinden bahse konu sorunlar hakkında fayda/maliyet analizleri yapılması konusunda çalışma istenecektir.
- 13 Şoför ve İş Makinaları Sürücüsü Pozisyonunda görev yapan personelin Ücret Gruplarının değiştirilmesine ilişkin Çalışma Genel Müdürlüğüne talepte bulunulması.  
Daha önce Devlet Personel Başkanlığına iletilen talebimiz, 02/09/2020 tarih ve 65976 sayılı yazımızla Çalışma Genel Müdürlüğüne aktarılmak üzere Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığına yeniden gönderilmiştir. Başvurumuzun sonucu beklenmektedir.
- 14 Koruma ve Güvenlik Görevlisi olarak fiilen görev yapan ve Üniversite mezunu, Ulusal Güvenlik Denetçisi, EADB Üyesi, SHT 17.2 kapsamında yetkili eğitimci sertifikasına sahip olan, Havalimanı Giriş kartları mevzuatı, MSHGP ve diğer havacılık mevzuatına hakim personelin Uzman (Havacılık Güvenlik) olarak istihdam edilmesi için gerekli girişimlerin yapılması.  
Öncelikle ihtiyacın tespiti ile ilgili gerekli çalışmalar yapılacaktır. Daha sonra DHMİ Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde değerlendirme yapılabilecektir.