

DHMİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ – ULAŞTIRMA MEMUR-SEN
KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI GÜNDEMİ
EKİM – 2021

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 41 inci maddesi ve ilgili Yönetmelikleri gereği işveren temsilcileri Genel Müdür Yardımcısı Enes ÇAKMAK, İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı Çiğdem GÜVENÇ, Mali İşler Dairesi Başkanı Özcan DURUKAN ve Ulaştırma MEMUR-SEN Sendikası temsilcileri Genel Başkanı Kenan ÇALIŞKAN, Genel Başkan Yrd. Murat OLGUN ve Ankara 4 No.lu Şube Başkanı Kenan BALCI ile Kurum İdari Kurul Toplantısı 21.10.2021 tarihinde Genel Müdür Yardımcısı Enes ÇAKMAK Başkanlığında yapılmış olup aşağıdaki hususlar görüşülmüştür.

Gündem Maddeleri:

- 1 Terminal Elektronik olarak görev yapan personelin ATSEP Lisansı alması (Seyrüsefer Elektroniği) için gerekli çalışmanın yapılması.

Konuyla ilgili çalışmalar tamamlanmış olup 25 Ekim -19 Kasım 2021 tarihleri arasında başvurular alınacaktır.

- 2 İş Makinası Sürücüsü/Şoför pozisyonunda görev yapan personelin;
- İş Makinası Sürücüsü Temel Ücret Grubunun 2'nci grubuna alınması adına gerekli girişimlerde bulunulması. (Şoför pozisyonunda görev yapan personelin de İş Makinesi Sürücüsü pozisyonuna geçişinin sağlanması)

Daha önce Mülga Devlet Personel Başkanlığına ve Çalışma Genel Müdürlüğüne aktarılmak üzere Bakanlığımıza iletilen talebimizin, İş Makinesi Sürücüsü pozisyonu için yeniden gönderilmesi planlanmaktadır. Şoför pozisyonunda çalışıp şartları taşıyanların İş Makinesi Sürücüsü pozisyonuna geçiş işlemleri uygun kadro sayısı kadar belirli aralıklarla yapılmaktadır.

- Uzmanlık Pozisyonuna müracaat edebilmesi için Görevde Yükselme Yönetmeliğinin revize edilmesi için gerekli çalışmaların yapılması.

İlgili Yönetmeliğin revize çalışmaları sırasında söz konusu talep gündeme getirilecektir.

- Havalimanlarında Şoför ve İş Makinası Sürücüsü olarak görev yapan personel Makine Birimine bağlı olarak hizmet etmekte olup, Garaj Şefliği/Müdürlüğü altında istihdam edilmesinin sağlanması.

Söz konusu talep ilave personel istihdamı gerektirmesi nedeniyle uygun görülmemekle birlikte gündeme getirilen maddenin araştırılarak sorun tespit edilmesi halinde çözüm için çalışma yapılacaktır.

- 3 Koruma ve Güvenlik personelinin;

- Gerekli kriterleri taşıyan Koruma ve Güvenlik personelinin yaş şartına bakılmaksızın Memur pozisyonunda değerlendirilmesi. (2021 yılı için 100 adet personelin değerlendirilmesi.)

2021 yılı içerisinde 50 adet Memur pozisyonu tahsis edilmiş ve 49 Koruma ve Güvenlik Görevlisi personelin Memur olarak istihdamı yapılmıştır. Şartları sağlayanların yaşına bakılmaksızın Memur olarak istihdamına, ihtiyaçlar çerçevesinde önümüzdeki yılda da devam edilmesi planlanmaktadır.

- Koruma ve Güvenlik Görevlisi olarak görev yapmakta iken sağlık şartlarını kaybeden/kendi isteği ile Apron Memuru olarak istihdam edilen personelin Memur pozisyonunda istihdam edilmesi.

Koruma ve Güvenlik Görevlisi pozisyonunda görev yapmakta iken sağlık şartlarını kaybederek kendi istekleri ve Kuruluşumuz ihtiyaçları doğrultusunda Apron Memuru olan personelin Memur pozisyonunda istihdamına yönelik herhangi bir çalışma yapılması uygun görülmemektedir.

- 4 ARFF personelinin ünite bazında Şef sayısının yetersiz olduğu, birçok Havalimanında her vardiyada Ekip Şefi adı altında personele sorumluluk verilerek sorunun çözülmeye çalışıldığı görülmüş olup, her Havalimanında en az 4 Şef olacak şekilde artırılması yönünde çalışma yapılması.

Teşkilat şemasına göre A tipi Havalimanlarında 5, B ve C tipi Havalimanlarında 1 ARFF Şefi yer almakta ve Kuruluşumuzda söz konusu talebi karşılayacak sayıda şef pozisyonu bulunmamaktadır. Ancak, Havalimanı Başmüdürlüklerinde yapılacak çalışmalar sonucunda belirlenen eksik personelin Görevde Yükselme Sınavına tabi olarak istihdamı sağlanacaktır.

- ARFF Memuru pozisyonunda görev yapan personelin Görevde Yükselme Sınavlarında Şef (GİH) pozisyonuna müracaat etmelerinin sağlanması.

Havalimanları uçak kaza kırım ve yangınla mücadele kapsamında iş ve işlemleri yürüten ARFF teşkilatında; Şef (ARFF) unvanlı personel, Kuruluşumuz Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümlerince ARFF Memurları arasından seçilmektedir. Bu nedenle, ARFF Memuru unvanlı personelin ihtisasına uygun Şeflik pozisyonu bulunduğuandan anılan Yönetmelik hükümleri çerçevesinde diğer Şeflik pozisyonlarına başvuru yapılması mümkün bulunmamaktadır.

- 5 Havalimanlarında tadilat ve/veya yenileme yapılması gereken Kule/ARFF/GARAJ/KGG birimlerinin binaları, tefrişat ve yatak ihtiyaçları tespit edilerek gerekli düzenlemenin yapılmasının sağlanması.

Konu hakkında ihtisas Başkanlıklarınca münferit zamanlarda çalışmalar yapılmakta olup bütçe imkanları dahilinde ve tasarruf tedbirleri kapsamında söz konusu çalışmalara devam edilecektir.

- 6 DHMİ Personeli Yer Değiştirme Yönetmeliğinde gerekli değişikliklerin yapılarak, Personel Planlama Cetvelinin, yürütülmekte olan çalışmalar esas alınarak İnsan Kaynakları Daire Başkanlığınca yeniden belirlenmesi.

Mevcut Personel Planlama Cetveli ihtisas başkanlıklarınca bildirilen rakamlar esas alınarak belirlenmiş olmakla birlikte, Kuruluşumuz Yer Değiştirme Yönetmeliğinde belirtildiği üzere İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığınca yapılan iş analizleri sonucunda hazırlanacak havalimanlarında olması gereken unvan bazında asgari ve azami personel sayısı dikkate alınarak yeniden belirlenecektir.

- 7 Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının açılması. (Öncelikle Teknisyen, Tekniker, Mühendis, Başmühendis vb.)

Kuruluşumuz ihtiyacına göre planlanan Şef (AIM) ve Uzman pozisyonları için görevde yükselme sınavı 2021 yılı içinde yapılacak olup Tekniker ve Mühendis pozisyonları için unvan değişikliği sınavı 2021 yılı içerisinde ilan edilmesi planlanmaktadır. 2019-2023 Stratejik Plan hedefleri doğrultusunda her yıl en az bir görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavının açılması planlanmakta olup bu uygulama ile hizmet süresi şartı nedeniyle sınava başvuru yapamayan bazı personelin, önümüzdeki yıla ait görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavına başvuru yapabilme olanağına sahip olması nedeniyle daha fazla personelin başvuruya hak kazanacağı düşünülmektedir.

- 8 Havacılık Bilgi Yönetimi Uzmanı pozisyonuna alınacak personelin açıktan atama yerine Kurum içinden Unvan değişikliği yoluyla alınmasının sağlanması.

Daha önce Kuruluş bünyesindeki personelden unvan değişikliği ile Havacılık Bilgi Yönetimi Uzmanı istihdamında mahkemelere yansıyan birçok davanın bulunması ve Kuruluş içi personel planlamasının bozulması nedeniyle KPSS ile alıma devam edilmesi planlanmaktadır.

- 9 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu Kapsamında Kuruma atanan personelden Teknik Hizmetler Sınıfında Öğrenim görmüş olanların Teknik Kadroya atanmasının sağlanması.

Daha önce konuya ilişkin Devlet Personel Başkanlığının olumsuz görüş vermesi nedeniyle söz konusu talep karşılanamamıştır. Personel tarafından Kuruluşumuza yapılan başvurular neticesinde Çalışma Genel Müdürlüğüne 2020 yılında konu tekrar sorulmuş; anılan Kurumun olumsuz görüş vermiştir. Son olarak Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının 15.06.2021 tarih ve 304022 sayılı yazısı ile söz konusu görüşler yinelenmiş olup bu nedenle Kuruluşumuzca yapılacak bir işlem kalmamıştır.

- 10 Koruma ve Güvenlik Görevlisi olarak fiilen görev yapan ve Üniversite mezunu, Ulusal Güvenlik Denetçisi, EADB Üyesi, SHT 17.2 kapsamında yetkili eğitimci sertifikasına sahip olan, Havalimanı Giriş kartları mevzuatı, MSHGP ve diğer havacılık mevzuatına hakim personelin Uzman (Havacılık Güvenlik) olarak istihdam edilmesi için gerekli girişimlerin yapılması.

Öncelikle ihtiyacın tespiti ile ilgili gerekli çalışmalar yapılacaktır. Daha sonra DHMİ Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde değerlendirme yapılabilecektir.

11 Terminal Elektronik ve Bilgi Teknolojileri Müdürlük/Başmühendislik/Şeflik birimlerinin birbirinden ayrılması.

Mevcut durumun verimli olması ve sunulan teklifin ilave personel istihdamı gerektirmesinden dolayı bahse konu birimlerin birbirinden ayrılması uygun değerlendirilmemektedir.

12 Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından güncellenen Havacılık Sağlık Talimatı'na göre "Hava Trafik Kontrolörlerinin Lisans ve Sertifikalarına Uygulanacak Teknik Gereklilikleri ve İdari Usulleri Belirleyen 20 Şubat 2015 tarihli ve (AB) 2015/340 sayılı Komisyon Tüzüğü'nün PART ATCO-MED Başlıklı 4 no'lu Eki"nde belirtilen şartlarının Ülkemizde bulunan Hava Trafik Kontrolörleri için gerekli olmadığı, bunun yerine 11/09/2020 tarihine kadar kabul gören ICAO Annex 1 Class 3 Sağlık Sertifikasının daha yerinde olduğu düşünüldüğünden talimatın yeniden düzenlenmesi için SHGM nezdinde gerekli girişimlerde bulunulması.

Konuyla ilgili yazışmalar yapılacaktır.